



Verhaltenskodex

mateco
YOUR BETTER WAY UP

Informationen zum Dokument

Versionierung

Version	Datum	Status	Änderungen und Bemerkungen
1.0	01.07.2025	Gültig bis 31.08.2026	Ersetzt durch Version 2.0
2.0	01.09.2026	Gültig ab 01.09.2026	Rebranding

Inhalt

1.	Dokumentenlenkung	4
2.	Kernaussagen	4
3.	Zweck und Geltungsbereich	5
4.	Respekt	5
5.	Integrität	5
6.	Teamwork	6
7.	Herausragende Leistung	7
8.	Zukunftsorientierung	7
9.	Mut	8
10.	Ihre Kontaktpersonen	8

1. Dokumentenlenkung

Name des Eigentümers des Dokuments (Firma / Abteilung)	Nicolas Swiatek Leiter Recht, Compliance & Nachhaltigkeit / DSB compliance@mateco.lu
Referenz / Nummer des Dokuments	
Umfang/Zielgruppe	mateco Sàrl, ihre kontrollierten und mitkontrollierten Tochtergesellschaften (50 % oder mehr direkt oder indirekt im Eigentum von mateco oder Kontrolle durch den Vorstand) im Folgenden (die "Tochtergesellschaften", zusammen mit mateco Sàrl, die "Gruppe" oder die "Konzerngesellschaften" und einzeln eine "Konzerngesellschaft") Alle Mitarbeiter, Berater, Auftragnehmer, Zeitarbeiter, die für/im Namen der Gruppe arbeiten, im Folgenden als "Mitarbeitende" bezeichnet
Klassifizierung des Dokuments Öffentlich (kann ausserhalb von mateco geteilt werden) Intern (kann innerhalb von mateco uneingeschränkt geteilt werden) Vertraulich (kann nur innerhalb derselben Abteilung, App/Stream geteilt werden) Eingeschränkt (kann mit einer sehr begrenzten Anzahl identifizierter Personen geteilt werden)	Öffentlich

2. Kernaussagen

- Grundprinzipien der Zusammenarbeit und der gelebten Werte, wie:
 - o Respekt und Integrität
 - o Teamwork
 - o Hervorragende Leistung
 - o Zukunftsorientierung
 - o Mut

3. Zweck und Geltungsbereich

Die mateco Schweiz AG ist eine 100% Tochtergesellschaft der mateco Sàrl. Aussagen und Instrumente, die sich in dieser Richtlinie auf die mateco Schweiz AG oder auf die mateco Sàrl beziehen, sind gleichermaßen gültig und finden Anwendung. Teils nutzt die mateco Sàrl gruppenweit zentrale Plattformen (z.B. in der Whistleblowing-Richtlinie). Diese zentralen Plattformen können auch für diese Richtlinie relevant sein. Zentral gesammelte oder eingehende Informationen werden unmittelbar wieder mit der mateco Schweiz AG geteilt und an diese weitergegeben.

Der Verhaltenskodex ist in die folgenden verbindlichen Werte und Verhaltensweisen aufgeteilt:

4. Respekt

Wir gehen respektvoll miteinander um und schätzen die Vielfalt. Aus Fehlern lernen wir gemeinsam, um als Team zu wachsen.

- mateco Schweiz AG achtet die Menschenrechte ihrer Mitarbeitenden und sorgt für gute und sichere Arbeitsbedingungen.
- mateco Schweiz AG toleriert keinerlei Art der Diskriminierung von Mitarbeitenden, Bewerbern, Kunden, Geschäftspartnern oder anderen Personen, mit denen mateco Schweiz AG kommuniziert, aufgrund von Rasse, nationaler oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, Schwangerschaft, Familienstand oder elterlichem Status, Alter, Beeinträchtigung, Religion oder Glaube, sexueller Ausrichtung, Behinderung oder irgendwelcher anderer Besonderheiten, wie dies in geltenden Gesetzen und Vorschriften oder öffentlich anerkannten Standards festgelegt ist.
- mateco Schweiz AG glaubt an Vielfalt innerhalb des Unternehmens und fördert diese. Respekt und Wertschätzung gegenüber Menschen mit Hintergründen aller Art sind für uns von höchster Bedeutung.
- Jeder Mensch verdient es mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Würde behandelt zu werden. Sexuelle oder sexistische Belästigung, Schikane, Einschüchterung, Mobbing sowie physische und psychische Gewalt sind ausdrücklich untersagt und werden nicht geduldet.

5. Integrität

Integrität zeigen wir durch eine klare, ehrliche Kommunikation und eine verlässliche Haltung im Alltag.

- mateco Schweiz AG hat geeignete Kontrollmassnahmen eingeführt, um jede Art von betrügerischen Aktivitäten (Täuschung, Diebstahl, Veruntreuung, ...) zu verhindern. Im Falle eines Betrugs werden alle notwendigen Massnahmen, darunter auch Disziplinar massnahmen, getroffen, um die Angelegenheit zu klären und ein wiederholtes Vorkommen zu verhindern.
- mateco Schweiz AG lehnt jede Art von Korruption ab. Im Sinne eines freundschaftlichen Verhältnisses mit unseren Kunden oder zur Präsentation unserer Produkte und Dienst-

leistungen kann die mateco Schweiz AG angemessene Ausgaben für Gast- und Werbebesuche akzeptieren.

- Mitarbeitende, Führungskräfte oder Geschäftspartner, die mateco Schweiz AG repräsentieren oder im Namen von mateco Schweiz AG agieren, haben persönliche Interessen, die nicht mit den Interessen von mateco Schweiz AG in Konflikt geraten dürfen. Deshalb müssen alle potenziellen oder tatsächlichen Interessenskonflikte möglichst zeitnah der direkten Führungskraft, der Geschäftsleitung oder dem Group Compliance Manager zur Prüfung und Lösung vorgetragen werden.
- Von unseren Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie sich ebenso wie die mateco Schweiz AG an die für Akteure des internationalen Handels geltenden Verbote und potenziellen Sanktionen halten, die in relevanten internationalen Konventionen, Gesetzen und Vorschriften für den Aussssenhandel festgelegt sind.

6. Teamwork

Wir meistern Herausforderungen gemeinsam, hören einander zu, teilen unser Wissen und richten unseren Blick immer auf das Ganze. So entsteht ein Miteinander, das uns stärkt und Grosses möglich macht.

- mateco Schweiz AG hat eine vielfältige Mitarbeiterschaft, die unterschiedlichen Hintergründe und Erfahrungen mitbringt. Bei mateco Schweiz AG betrachten wir diese Vielfalt als sehr wertvolles Gut und fördern und schätzen den Gedankenaustausch und die gemeinsame Arbeit für mehr Erfolg.
- Jeder Mitarbeitende bei mateco Schweiz AG muss mit den in ihrem/seinem Verantwortungsbereich relevanten grundlegenden Gesetzen, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien und -verfahren vertraut sein.
- Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie geltende Gesetze, Vorschriften und andere geltende Standards genau wie die mateco Schweiz AG einhalten.
- Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie geeignete Masssnahmen treffen, um jede Art der Diskriminierung aufgrund bestimmter Eigenschaften oder Merkmale einer Person zu verhindern.

7. Herausragende Leistung

Echte Qualität entsteht, wo Menschen mit Wissen, Begeisterung und Empathie zusammenarbeiten. So schaffen wir Leistungen, die überzeugen. Das macht uns stolz, verbindet und befähigt uns und unsere Partner, über sich hinaus zu wachsen.

- mateco Schweiz AG gewährleistet die Umsetzung relevanter und angemessener Massnahmen und Absicherungen in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und Vorschriften, um die Gesundheit und Sicherheit ihrer Mitarbeitenden zu schützen.
- mateco Schweiz AG verpflichtet sich dazu, ihren Kunden sichere und hochwertige Produkte und Dienstleistungen zu bieten.
- mateco Schweiz AG wendet bei allen Geschäftstätigkeiten in ihrer Buchführung und Rechnungslegung strenge Standards in Bezug auf Genauigkeit, Vollständigkeit und Rechenschaftspflicht an.
- mateco Schweiz AG ist bestrebt, vertrauliche Daten zu schützen und sämtliche geistigen Eigentumsrechte zu respektieren, die für einen spezifischen Prozess gelten könnten.

8. Zukunftsorientierung

Zukunftsorientiert heisst bei uns, mit Weitblick zu agieren und Neues zu gestalten. Heute genau das zu schaffen, was uns und unsere Partner morgen noch stärker macht.

- mateco Schweiz AG möchte an vorderster Front zu allen technologischen, technischen, gesetzlichen und regulatorischen Veränderungen beitragen, die eine Verbesserung der Produkte und Dienstleistungen, die mateco Schweiz AG ihren Kunden anbietet, bewirken.
- mateco Schweiz AG verbessert kontinuierlich ihre Geschäftsprozesse, um den sich ständig weiterentwickelnden Umweltstandards für eine nachhaltige Zukunft gerecht zu werden.
- mateco Schweiz AG verpflichtet sich der Einhaltung geltender Datenschutzgesetze und -vorschriften, um den permanenten Schutz der Persönlichkeitsrechte Individuums zu gewährleisten.

9. Mut

Mut bedeutet für uns, Verantwortung zu übernehmen und klare Entscheidungen zu treffen. Wir beurteilen Situationen immer wieder neu und handeln bewusst. Tag für Tag.

- Es liegt in der Natur von mateco Schweiz AG, den Status Quo zu hinterfragen und aus Fehlern zu lernen, um sich weiterzuentwickeln.
- Wir bei mateco Schweiz AG pflegen eine offene Kultur und begrüßen aktiv neue Ideen und Ansätze, indem wir bei allem, was wir tun, nach möglichen Verbesserungen suchen.
- mateco Schweiz AG verpflichtet sich einem fairen Wettbewerb. Wir lehnen jede Art von Vereinbarungen mit Wettbewerbern, Zulieferern oder anderen Geschäftspartnern ab, die auf Preisabsprachen, die Aufteilung von Kunden zwischen den Parteien oder andere derartige Praktiken abzielen.
- mateco Schweiz AG kommuniziert stets auf transparente Weise mit seinen Kunden und potenziellen Kunden über seine Produkte und Dienstleistungen.

10. Ihre Kontaktpersonen

Falls Sie ein Compliance-Problem entdecken oder falls Sie Rat in Bezug auf die im Verhaltenskodex festgelegten Grundprinzipien benötigen, finden Sie bei der mateco Schweiz AG immer eine offene Tür.

Wir ermutigen Sie dazu, frei und vertrauensvoll zu sprechen und Bedenken in gutem Glauben zu äussern, ohne Nachteile befürchten zu müssen. Bitte nutzen Sie die E-Mail Adresse compliance@mateco.ch dafür.

Wenn Sie anonym mit uns in Kontakt treten möchten, können Sie unsere Online-Plattform zur Meldung von Bedenken nutzen, die unter folgendem Link verfügbar ist: <https://app.sygnanet.pl/mateco/de>. Diese Plattform ermöglicht einen sicheren und zuverlässigen Dialog mit den Compliance-Verantwortlichen bei der mateco Schweiz AG unter Verwendung von Verschlüsselungscodes, Kennungen und passwortgeschütztem Zugang.