



Charte des partenaires commerciaux

mateco
YOUR BETTER WAY UP

Informations sur le document

Versions

Version	Date	Status	Changements et remarques
1.0	01.07.2025	Valable jusqu'au 31.08.2026	Remplacé par la version 2.0
2.0	01.09.2026	Valable dès le 01.09.2026	Rebranding

Contenu

1.	Contrôle de document	4
2.	Messages clés	4
3.	Avant-propos	5
4.	Exigences minimales de mateco Suisse SA à l'égard de ses partenaires commerciaux	5
5.	Contact	6

1. Contrôle de document

Nom du propriétaire du document (Entreprise / Service)	Nicolas Swiatek Responsable Juridique, Compliance & Développement Durable / DPD compliance@mateco.lu
Référence / Numéro de document	
Champ d'application / Public cible	mateco Sàrl, ses filiales contrôlées et co-contrôlées (détenues directement ou indirectement à 50 % ou plus par mateco ou contrôlées par le Conseil d'administration), ci-après dénommées (les « Filiales », conjointement avec mateco Sàrl, le « Groupe » ou les « Sociétés du Groupe » et, individuellement, une « Société du Groupe »). Tous les salariés, consultants, prestataires et intérimaires travaillant pour le compte du Groupe, ci-après dénommés les « Salariés ».
Classification des documents : Public (partage possible en dehors de Mateco) Interne (partage possible sans restriction au sein de Mateco) Confidentiel (partage possible uniquement au sein d'un même service, d'une même application ou d'un même flux) Restreint (partage possible avec un nombre très limité de personnes identifiées)	Public

2. Messages clés

- Exigences minimales pour les partenaires commerciaux souhaitant collaborer avec mateco
- Interprétation des exigences en matière de diversité, de respect, de conformité, d'intégrité, de ressources humaines et d'environnement

3. Avant-propos

La société mateco Suisse SA est une société directement contrôlée par mateco Sàrl. Les déclarations et instruments de la présente politique faisant référence à mateco Suisse SA ou à mateco Sàrl sont également valables et applicables. Mateco Sàrl utilise parfois des plateformes centralisées à l'échelle du groupe (par exemple, dans le cadre de la Politique de dénonciation). Ces plateformes centralisées peuvent également être concernées par la présente politique. Les informations collectées ou reçues de manière centralisée sont immédiatement partagées et transmises à mateco Suisse SA.

Pour nos clients, nos employés et la communauté en général, interagir avec mateco Suisse SA signifie travailler avec un partenaire fiable, qui a mis en place les normes de qualité les plus élevées pour la conduite de ses opérations. Le respect des lois et réglementations en vigueur est une question de bon sens pour mateco Suisse SA.

Chez mateco Suisse SA, nous savons tous que cet engagement exige une vigilance constante et un effort commun de la part de tous ceux qui travaillent pour ou avec mateco Suisse SA. L'implication de chaque partenaire est un facteur clé de succès.

La présente charte définit ce que mateco Suisse SA attend de ses partenaires commerciaux et de toute autre personne ou société agissant pour ou au nom de mateco Suisse SA, directement ou indirectement.

4. Exigences minimales de mateco Suisse SA à l'égard de ses partenaires commerciaux

Diversité	Ne tolérer aucune forme de discrimination à l'encontre des employés, des candidats, des clients, des partenaires commerciaux ou de toute autre personne avec laquelle nos partenaires commerciaux interagissent, en raison de la race, de l'origine nationale ou ethnique, du sexe, de la grossesse, de l'état matrimonial ou parental, de l'âge, du handicap, de la religion ou des convictions, de l'orientation sexuelle ou de toute autre caractéristique discriminatoire telle que définie par les lois et règlements applicables ou les normes publiquement reconnues.
Respect	Traiter tout le monde (employés, candidats, clients, partenaires d'affaires, etc.) avec courtoisie, honnêteté et dignité. Aucune forme de harcèlement, d'intimidation ou d'intimidation ne saurait être tolérée. Soutenir la protection des droits de l'homme et ne tolérer aucune forme de traite des êtres humains, de travail forcé ou de travail des enfants.
Compliance	Pour se conformer aux lois, règlements et autres normes applicables à la conduite des affaires, le cas échéant.

	Se conformer au régime des sanctions et des interdictions auquel les participants au commerce international doivent adhérer, en accord avec les conventions, lois et règlements internationaux pertinents relatifs au commerce extérieur. Pour se conformer aux lois et réglementations antitrust. Pour assurer la confidentialité de tout ce qui est lié à nos relations d'affaires et aux droits de propriété intellectuelle qui s'appliqueraient à un processus spécifique.
Intégrité	Interdiction de toute forme de corruption ou de paiement dit, de facilitation. Interdiction de tout type d'activités frauduleuses (fraude, vol, détournement) à l'égard de mateco Suisse SA ou de tout autre tiers (sous-traitant, consultant, etc.). Assurer la divulgation et la résolution appropriée des conflits d'intérêts en temps opportun.
Personnes	Respecter les dispositions légales en matière de conditions de travail et de rémunération équitables. Protéger la santé et la sécurité des employés sur le lieu de travail. Assurer la protection continue de la vie privée et des données personnelles des individus.
Environnement	Faire face à l'évolution constante des normes climatiques et environnementales pour s'inscrire dans une perspective de développement durable.

5. Contact

Si vous avez besoin de conseils sur les principes énoncés dans la charte des partenaires commerciaux de mateco Suisse SA, ou si vous avez l'intention de signaler ou de discuter d'un problème de conformité, n'hésitez pas à nous contacter.

mateco Suisse SA
Ifangstrasse 111
CH-8153 Ruemlang
Switzerland

www.mateco.ch
compliance@mateco.ch